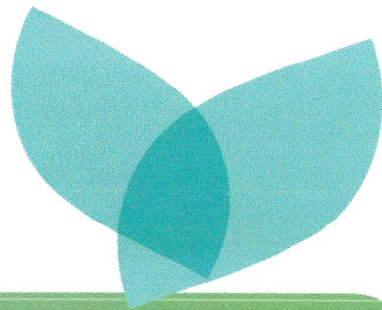


LJ Groen-Infra B.V.

Energie Management Actieplan 2025



CO₂-PRESTATIELADDER[©]

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Reductiedoelstellingen	4
2.1 Algemeen	4
2.2 Reductiedoelstelling per jaar per scope	4
3. Maatregelen	5
3.1 Maatregelen per scope	5
3.2 Afwijkingen en corrigerende maatregelen	6

1. Inleiding

LJ Groen-Infra B.V. is een bedrijf dat actief is in de groensector, infrastructurele werken en exotenbestrijding met harkboten.

Ons bedrijf hecht veel belang aan het jaarlijks stellen van doelen in het kader van de CO2-prestatieladder om verschillende redenen:

1. **Milieubewustzijn:** LJ Groen-Infra B.V. erkent het belang van milieubescherming en streeft ernaar haar ecologische voetafdruk te minimaliseren. Door CO2-doelstellingen te stellen, kunnen ze actief bijdragen aan het verminderen van broeikasgasemissies en klimaatverandering tegengaan.
2. **Duurzaam imago:** Het bedrijf wil zich positioneren als een duurzame en verantwoordelijke speler binnen de groensector en de bredere industrie. Het behalen van doelen op het gebied van CO2-reductie draagt bij aan een positief imago en kan klanten aantrekken die waarde hechten aan duurzaamheid.
3. **Wet- en regelgeving:** Als bedrijf dat actief is in sectoren die gevoelig zijn voor milieukwesties, is LJ Groen-Infra B.V. onderhevig aan wet- en regelgeving met betrekking tot CO2-uitstoot en milieuprestaties. Door proactief doelen te stellen, kunnen ze voldoen aan regelgevende vereisten en mogelijke boetes of sancties vermijden.

Al met al is het stellen van jaarlijkse doelen in het kader van de CO2-prestatieladder een integraal onderdeel van de bedrijfsstrategie van LJ Groen-Infra B.V., waarbij we streven naar duurzaamheid, milieubescherming en naleving van wet- en regelgeving.

In hoofdstuk 2 worden de doelstellingen besproken en in hoofdstuk 3 de maatregelen om deze doelen te realiseren.

2. Reductiedoelstellingen

2.1 Algemeen

De meest materiële emissies zijn bepaald in de CO₂-footprint van LJ Groen-Infra B.V.. Jaarlijks zal in de energiebeoordeling worden nagegaan of de emissie- inventaris (onderdeel van de CO₂- footprint rapportage) actueel is en zal er vorm worden gegeven aan onze reductiedoelstellingen.

De algemene bedrijfsdoelstelling is een genormaliseerde reductie van 12% kg CO₂/ k€ in 2025 ten opzichte van de uitstoot in het basisjaar 2023. Dit Energie Management Actieplan beschrijft welke maatregelen wij gaan nemen om deze reductiedoelstelling te kunnen behalen.

2.2 Reductiedoelstelling per jaar per scope

Om uiteindelijk aan de algemene bedrijfsdoelstelling te kunnen voldoen zullen we per jaar en per scope een reductiedoelstelling formuleren. Onderstaand de reductiedoelstellingen inclusief lange termijn doelen:

Scope	2023*	2024	2025	2026	2027	Meest materiële emissies
Scope 1	100%	-19%	-33%	-45%	-55%	Zakelijk verkeer en mobiele werktuigen
Scope 2	100%	-2%	-5%	-10%	-20%	Ingekochte elektriciteit incl. km privéauto's

* Als referentiejaar is gekozen voor het jaar 2023.

3. Maatregelen

3.1 Maatregelen per scope

Scope 1:

De belangrijkste veroorzaker van emissies in scope 1 betreft de uitstoot door de bedrijfswagens en het werkmaterieel. Door de overstap van diesel naar HVO7 en medio 2024 zelfs naar HVO20, verwachten we in 2025 een reductie van 12% te realiseren.

Vervolgens gaan we elk jaar het percentage HVO in de brandstof verder ophogen. Uit oogpunt van behoud van ons materieel en ook vanuit kostenooqpunt, hebben we besloten dit gefaseerd te doen. HVO-brandstoffen zijn gemiddeld 10-20% duurder t.o.v. diesel voor voertuigen.

Scope 2:

De voornaamste uitstoot binnen scope 2 wordt veroorzaakt door externe inkoop van stroom.

Tijdens de nieuwbouw hebben we maximaal ingezet op duurzaamheidsmaatregelen om zo het verbruik van elektra te minimaliseren. Zo is het pand optimaal geïsoleerd, zit er een lichtsensor in de toiletruimte en is zoveel mogelijk gebruik gemaakt van LED-verlichting. In de toekomst willen we nog verder verduurzamen door de aanschaf van een energiezuinige warmtepomp in combinatie met hoog rendement zonnepanelen.

Onderstaand de genoemde maatregelen inclusief verantwoordelijke en het benodigde budget:

Scope	Maatregel	Verantwoordelijke	Tijdvak	Beschikbare middelen	Verwachte reductie
1	Alternatieve brandstof voor voertuigen	CO2-manager	2025	€ 1.500	18%
1	Alternatieve brandstof voor materieel	CO2-manager	2025	€ 1.500	18%
1	Splitsing dieselverbruik voertuigen en materieel	CO2-manager	2026	2 uur per maand à € 65,-	2%
2	Betere planning inzet medewerkers	Directie	2025	Tijd: 0.5 uur p/w	0,5%
2	Zonnepanelen	Directie	2026	Financiering	10%
2	Warmtepomp	Directie	2027	Financiering	10%

Alle geplande maatregelen voor 2024 zijn genomen en doorgevoerd.

3.2 Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen

Zoals blijkt uit de trendanalyse energieverbruik 2024, is de $\text{kgCO}_2/\text{k€}$ -uitstoot in 2024 met 17,2% gestegen t.o.v. 2023. Dit is echter grotendeels terug te voeren op de realisatie van de nieuwbouw en voor een deel op het zelf uitvoeren van intern transport.

Er zijn twee duidelijke oorzaken voor hogere CO_2 -uitstoot, welke gerelateerd zijn aan de nieuwbouw:

1. Er is enorm veel grondwerk verzet waardoor er meer brandstof is verbruikt dan gebruikelijk;
2. Door de bouw zoveel mogelijk in eigen beheer te doen, is dit ten koste gegaan van de omzet (stijging).

Als we het hebben over de gestegen $\text{kgCO}_2/\text{k€}$ in 2024, kunnen we wel concluderen dat deze stijging relatief beperkt is gebleven door de genomen reductie maatregelen. De hoeveelheid verbruikte brandstof in 2024 is met 88% (!) gestegen ten opzichte van 2023. De totale uitstoot daarentegen slechts met 17,2%.

Kortom, de doelstelling voor 2024 is niet gehaald maar dit is verklaarbaar. Daarentegen is hierboven aangetoond dat er wel een relatieve reductie heeft plaatsgevonden. Tevens zijn de geplande maatregelen 2024 allemaal doorgevoerd.

Het systeem werkt en er zijn geen afwijkingen geconstateerd tijdens het doorlopen van de stuursysteem of anderszijds. Derhalve zijn er ook geen corrigerende maatregelen getroffen.

Voor akkoord op het Energie Management Actieplan 2025:

Directie

A blue ink signature of L. Bontjer, consisting of several overlapping loops and strokes.

Handtekening
L. Bontjer

CO_2 -manager

A blue ink signature of R. Rosier, featuring a large, circular loop at the top and several horizontal strokes below.

Handtekening
R. Rosier

CO_2 -functionaris

A blue ink signature of W. Oosterhof, with a large, stylized 'W' and 'O' and several horizontal strokes.

Handtekening
W. Oosterhof